

PLACE DU LOCATAIRE / INVITE / PARTENAIRE DE PROJET DANS L'H.G.

Sujets :

Réfléchir au préalable à la place/au statut accordé au locataire/invité/partenaire de projet.

Réfléchir à l'acceptation du locataire/invité/partenaire de projet : est-ce tout l'HG qui décide ou juste le propriétaire/l'hôte ?

Quelle est la légitimité du locataire face au propriétaire dans l'HG ?

Effets/conséquences si ce n'est pas clair :

On ne peut pas virer un locataire qui ne respecte pas la charte de l'HG → arrivée possible de tensions car on devrait recourir à l'utilisation d'un cadre plus formel (Loi) et ce n'est pas ce qui est recherché.

Si plusieurs locataires/invités/partenaires de projet ne respectent pas la charte, cela peut engendrer une perte de sens au niveau du projet de l'HG.

S'il y a une différence entre les statuts de propriétaire et de locataire mais les mêmes devoirs par rapport à l'HG, cela peut toucher au manque de reconnaissance de la place du locataire.

Si le locataire est juste choisi par le propriétaire, certains autres membres de l'HG pourraient avoir l'impression que la personne leur est imposée.

Si le flux au niveau des colocations est trop important, cela peut entraîner un épuisement dans l'ouverture à l'autre et des tensions.

Lorsque les locataires arrivent par le biais de CPAS/AIS (agence immobilière sociale), c'est compliqué car ces services ont une marge de manœuvre étroite : ils ne sélectionnent pas les personnes qui ont envie d'habiter en HG, ils sélectionnent les premiers candidats sur leur liste.

Pistes de solutions, leviers utilisés par certains HG :

Formel :

Création d'une charte, d'un ROI (qui a valeur légale) et les soumettre au locataire/invité/partenaire de projet → de cette manière, transmettre au futur locataire des informations claires.

Indiquer dans le bail la participation aux travaux collectifs.

Dynamique de réflexion commune :

Création d'une journée de réflexion quant aux implications des locataires et partenaire de projet.

Permettre à chaque personne de s'impliquer en fonction de ses possibilités et donner au locataire la possibilité de prendre sa place.

« Outil » utilisé par un HG : l'Human Design, permettant de mieux se connaître.

Lâcher prise :

Accepter la fluctuation de l'implication propriétaire/locataire dans le projet de l'HG.

L'intergénérationnel amène du vent frais (en lien avec la fluctuation liée à la présence de colocations).

Patience : une personne qui n'est pas à sa place, fini par bouger.