

26 mars 2022

Rencontre des HG à Spy

Table **“Quelles sont les différentes étapes de la vie d’un habitat groupé? A quel moment du cycle de vie se situe-t-on? Comment bien vivre ces transitions?”**

Synthèse des pistes pour bien vivre les transitions :

- organiser plus de moments communs (réunions de différents types, moments informels, moments culturels) ; diversifier les moments communs (réunions “rondes” et réunions “carrées”,...)
- solliciter des intervenants extérieurs (H et P notamment)
- garder trace de l’histoire du groupe; faire un bilan annuel
- déposer chacun sur la table nos rêves, et constater qu’ils sont tous différents
- nommer et accepter les fluctuations d’énergie (individuelle et collective) ; prévoir des temps pour en parler ; fixer une limite inférieure et une limite supérieure d’heures de travail collectif (5 heures semaine min, 20 heures semaine max dans le cas particulier de Pas-sages) laissée à la discrétion de chacun.e
- nommer et accepter les émotions (prévoir des temps spécifiques pour en parler)
- diagnostiquer ensemble l’étape de groupe dans laquelle on se trouve (“où on en est”); entendre les récits
- élaborer ensemble progressivement l’identité du groupe, plutôt que de démarrer d’emblée avec un ambitieux projet commun
- former un petit groupe “soin du lien”
- faire un roulement d’animation de réunion qui permette une continuité (chaque fois un animateur commun avec le duo précédent) mais aussi qui permette de s’appuyer sur l’expérience des plus anciens tout en faisant place aux nouveaux
- imaginer le projet qui perdure au-delà des personnes

Plus spécifiquement sur les arrivées et les départs de personnes:

- fêtes de départ, fêtes d’arrivée ;
- parrainage d’un nouvel arrivant par un ancien
- engranger les acquis et nommer les implicites pour les nouveaux habitants ; mais aussi refaire groupe avec les nouveaux habitants

Des histoires détaillées (étapes citées - cycles cités) :

- Histoire 1 :
Fusion et enthousiasme, puis travaux (énergie concentrée sur les chantiers individuels), puis étape “anarchique” (remise en question permanente, rien d’obligatoire, rien d’interdit, rien de fixé), puis lassitude, puis retour au collectif grâce aux jardins et maison commune. Rôle de nouveaux arrivés: questionner le cadre. Cependant, frictions interpersonnelles et diminution de la bienveillance

Tentatives de structuration en cours:

- réunions supplémentaires pour mieux fonctionner
- intervention d’Habitat et participation

- formalisation avec des vraies AG de copropriété
 - remplacement d'un ROI (règlement d'ordre intérieur) en construction par un document "le bien-vivre ensemble"
- Histoire 2 :
- 4 étapes sur 16 ans: exaltation / individualisation et conflits / recherche de solutions (laborieux, tensions entre intérêt collectif et intérêt individuel) / âge de la sagesse
 Au milieu de ces étapes, un moment de gros-turnover (4 départs sur 8, donc 4 nouvelles familles en une fois)

Pistes en cours:

- [sur les processus de décisions] accepter l'action non concertée, quitte à accepter de revenir en arrière et de défaire ce qui a été fait
 - reprendre le temps pour définir "qui on est"; quasi re-crée un nouvel habitat groupé même si on reste dans le même lieu
 - réunions philosophiques (valeurs; qui on est; que veut-on)
- Histoire 3 :
- Structure spécifique (un seul propriétaire, des locataires ; beaucoup de turnover)
 Tout nouvel arrivage provoque une déstabilisation.

Pistes en cours :

- fêtes de départ et d'accueil (distinctes)
 - parrainage de chaque nouvel arrivant par un ancien
 - abécédaire des décisions (pour ne pas repartir à zéro sur chaque décision) et des infos pratiques (genre où allumer le compteur, etc)
 - roulement d'animations de réunions (duo roulant, un qui reste et un qui change, avec un équilibre entre anciens et nouveaux)
 - recherche d'une pérennité du lieu au-delà des personnes (recherche d'une structure juridique ad hoc)
 - groupe "soin du lien"
- Histoire 4 et pistes en cours :
- Projet lancé en 2018, 6 unités + 1 locataire, modèle Community Land Trust / fondation, avec pour but que le projet survive aux personnes / dépasse les individus. C'est donc un critère d'entrée en soi (accepter ce modèle).
 Le groupe varie dans le temps, le projet varie donc dans le temps: ne pas rester figés sur les acquis, les habitants actuels sont ceux qui font le projet, le définissent

Fonctionnement :

- une réunion par semaine
 - 2 journées de chantier par mois
- Histoire 5

Une maison de particuliers, à l'origine d'un habitat groupé qui s'est formé autour, donc étapes de vie différentes (la première maison = déjà installée, les autres = chantiers en cours par exemple)

Pistes en cours:

- se parler
- 3 rdv différents par mois:
 - réunion "ronde" : repas
 - chantier d'entretien
 - réunion "carrée" : au déjeuner ; organisation et décisions

Histoire 6 :

Arrivées progressives de nouvelles personnes, pas de grosse rupture. Découverte des implicites en cours de route. Besoin de formaliser l'accueil des nouveaux habitants, notamment les différents statuts (location, invité.e,...)

Pistes en cours :

- médiation avec H et P
- utilisation accrue de la CNV
- réflexe "discussion en trios" plutôt que de se lancer dans un tour de table à 15
- mise au vert autour de l'appartenance, arrivées et départs et statuts,....

Histoire 7 :

HG créé en 1996. Euphorie, puis étape horrible d'arrêt de la communication, puis arrivage de nouveaux, à qui on a raconté notre histoire.

Ce qui a manqué : déposer chacun sur la table nos rêves, et constater qu'ils étaient tous différents.

Une des habitantes qui témoigne est arrivée dans une maison suite à un départ conflictuel des précédents. Importance de gérer ça. Envie de ne pas prendre parti ni d'hériter de la situation. Importance de la communication.

Actuellement: Importance de savoir dans quoi on arrive, avant d'entrer dans un HG.

Adhésion au projet avant d'y entrer.

Solutions satisfaisantes mises en place suite à tensions et nouveaux arrivages en découlant:

- apéros hebdo
- prendre le temps de faire connaissance, moments conviviaux
- organiser des événements culturels en groupe a été fédérateur et le reste encore

Histoire 8 :

Chaque année, bilan de l'année sous forme de "rivière du temps". Permet de prendre conscience de l'état d'énergie (individuel et collectif), des réalisations, de revenir sur une année,...