

## Synthèse WORLD CAFE

### Comment gérer au mieux les arrivées et les départs dans un habitat groupé ?

Le groupe se proposait de réfléchir sur les processus d'entrées et de sorties dans un habitat groupé. Certains participants souhaitaient davantage acquérir des outils pour mieux appréhender cette question. Or ce qui était proposé ici était un échange, un partage d'idées à partir de la pluralité de nos expériences de vie en habitat groupé. Je propose ici un bref compte rendu des idées qui me paraissent transversales suite aux interventions de tous les participants. .

Premier constat, une grande variabilité derrière le mot habitat groupé dans les modes d'organisation quant à cette question. L'habitat groupé était souvent associé à la notion **de communauté**, c'est-à-dire des personnes souhaitant vivre ensemble. Il fait partie d'une couche identitaire des participants rencontrés L'accueil et l'hospitalité semble des valeurs transversales en l'ensemble des HB.

Par rapport à la question posée, il y a une **tension entre la curiosité et l'anxiété** avec l'arrivée d'un nouvel habitant. On recèle un besoin de mouvement, de porosité, d'ouverture, de changement d'un côté et de l'autre, la peur du changement, de l'inconnu et de la déstabilisation de l'équilibre acquis. Ainsi, si pour certains l'arrivée d'un nouvel habitant est synonyme de découverte pour d'autres, trop de changements trop souvent dans l'HG crée une fatigue.

**Le temps de rencontre** : Certains HG organisent un temps d'écoute et d'échange des désirs, des perspectives, du type d'implications nécessaire avant l'arrivée d'une nouvelle personne souvent via un moment convivial de rencontre. Le temps de rencontre dépend aussi si la personne sera locatrice ou propriétaire au sein de l'HG.

**La décision :** Le collectif est chaque fois impliqué dans les choix des arrivants, cela sous différentes configurations en fonction de l'HG. Certains organisent une rencontre, avant d'accepter de manière collective à l'unanimité ou avec un droit de veto. D'autres ont un comité extérieur qui choisit des potentiels futurs habitants qui seront choisis dans un deuxième temps par le groupe, d'autres encore ont des formes beaucoup plus souples d'entrées dans l'HG. Dans tous les cas, l'entrée d'une nouvelle personne n'est pas qu'une décision individuelle. Elle est collective en incluant dans la décision plusieurs ou tous les membres de l'habitat.

**L'accueil :** Il a été question de l'organisation d'un moment convivial et festif pour l'arrivée d'un nouvel habitant. Une fête, plus formelle ou improvisée selon les HG. Il a été proposé par exemple de passer chez chaque habitant de l'habitat groupé « pousser la porte », « au minimum un apéro ». Un HG fait une réunion ronde c'est-à-dire avec un objectif de convivialité qui est différencié de la réunion carrée pour prendre des décisions et « travailler ».

**Le vade-Mecum :** La création d'une charte, abécédaire du vivre ensemble, un Vade-Mecum a été souvent discutée avec la volonté d'informer, de donner des balises pour le nouvel arrivant. Il a aussi été question de la mémoire collective à travers la création d'une fresque de la vie du groupe, des moments clés et de l'arrivée des différents habitants.

**Le marrainage /parrainage :** Cette pratique se retrouve aussi dans quelques HB. Certains ont aussi un fonctionnement avec des membranes, différents sous-groupes porteurs de projet cercles avec un sous-groupe qui travaille et se réunit sur les questions de convivialité. .

**Le bilan :** Il a aussi été évoqué de pouvoir faire le point après une période de temps donnée. Cela tant pour le nouvel arrivant que les

autres habitants. Certains ont même une année de cooptation avant de pouvoir signer.

**Le départ :** En général, celui qui part organise un moment de rencontre festive finale et part vers de nouveaux horizons. Parfois, le départ est aussi problématique suite à un conflit ou douloureux suite à une rupture dans un couple car dans ce dernier cas la personne peut sentir aussi exclue de l'HG. Les participants proposaient l'intervention d'un tiers en cas de conflit mais aussi les outils de sociocratie, CNV, justice réparatrice, permaculture humaine,...