



Habitats groupés : Croisière ou galère ?

Samedi 3 octobre 2015, Louvain-la-Neuve

Notes et souvenirs de la journée

Le cercle « habitat groupé » et le GRAC

Le cercle « habitat groupé » est un espace d'échange et de réflexion sur les modes de fonctionnement et d'organisation des habitats groupés. Ce cercle, issu du « GRAC (Groupe de Réflexion et d'Appui aux Collectifs) », est composé essentiellement d'habitants d'habitats groupés. Sa mission est d'améliorer le bien-vivre ensemble en habitat groupé en suscitant le partage de pratiques, de vécu, de ressources ainsi qu'en créant du lien en habitats groupés qui sont proches.

Le cercle Habitat groupé est issu du **Groupe de Recherche et d'Appui aux Collectifs (GRAC)**. Nous sommes un groupe de personnes et de collectifs désirant expérimenter et partager des « pratiques, outils et techniques » au service des groupes, collectifs ou associations s'impliquant dans l'action citoyenne.

Plus d'informations : <https://apprendrecollectivement.wordpress.com/>

Deux associations sont partenaires de la journée du 3 octobre : Habitat et Participation et la Maison du Développement Durable.

Le programme des ateliers

Atelier 1 : La gestion des tâches au quotidien et les engagements personnels

Témoin : David, de la Tarlatane (Virginal)

Atelier 2 : La gestion des réunions et les processus décisionnels

Témoins : Alain + 3 autres personnes, de Vevy Wéron (Wépion) et Jean-Pierre, de Pa-d'zoll'haye (Durnal).

Atelier 3 : Les liens avec la commune et le quartier ?!

Témoin : Jacqueline, de la Sève (Ohey)

Atelier 4 : Un processus créatif pour une recherche de consensus en vue de solutionner une grosse impasse financière (répartition des frais de construction) concernant l'ensemble des habitants.

Témoin : Céline de la Grande Cense (Clabecq)

Atelier 5 : Les décisions : comment faire pour les respecter ? Comment on « légifère » ? Quels sont les éléments en jeu ? Echangeons & réfléchissons ensemble à des pistes de solutions

Témoins : Olivier du Verger (Temploux) et Stéphane du Bois del Terre (Ottignies)

Ce programme a été adapté en fonction du nombre de participants, seuls les 3 ateliers (en gras) en effectivement eu lieu.

Les participants

Les membres du Cercle Habitat groupé sont en gras. Tous les participants sont venus à titre personnel.

| Nom | Prénom | Nom de votre habitat groupé |
|--------------------|--------------------|--------------------------------|
| Bastin | Dominique | HG Buzet |
| Binamé | Jean-Pierre | Pa-d'zo-l'haye à Durnal |
| De Rore | Patrick | La Grande Cense |
| de Tiège | Stéphanie | V.E.R.G.E.R à Temploux |
| DEBAISIEUX | Georges | Ferme de Vevy Weron |
| Dortu | Fabian | Les Fondus du petit Marais |
| Gengler | Isabelle | Broctia |
| Grignard | Bénédicte | Le Verger |
| Heenan | Susan | Ancien Carmel de Mons |
| Houbart | Vincent | HGBuzet |
| Kosta | Nadia | Henri Chêne |
| Larivière | David | La Tarlatane |
| Leens | Luc | Carmel de Mons |
| Levie | Florence | Broctia |
| Lietart | Céline | La Grande Cense |
| Mangez | Natacha | HG Buzet |
| Masson | Jacq | scrl La Seve |
| Meeze | Alain | Vevy Wéron |
| Olbrechts | Benoit | Henripont |
| Pasteur | Danièle | vevy weron |
| Paulet | Jocelyne | Carmel de Mons |
| Petre | Brigitte | La Ferme du Try |
| PREVOT | Laurette | Ancien carmel de Mons |
| Renwa | Charlotte | HG Buzet |
| Reyners | Christophe | Habitat groupé de Buzet |
| Snyers | Donatienne | Buzet |
| Tilmant | Brigitte | Pa-d'zo-l'haye à Durnal |
| Van Cutsem | Emmanuel | Carmel de Mons |
| Vanden Eede | Stéphane | Bois del Terre |
| Van der Eecken | Natacha | La Sève |
| Van Hamme | Olivier | V.E.R.G.E.R à Temploux |
| VANWIJCK | Xavier | La Tarlatane |
| Vellut | Jacques | Le Hameau |
| WISEUR | Jean-Pierre | Ancien carmel de Mons |
| WILLOCX | MYRIAM | H.G. Buzet |



Galère !?

Différentes situations posant question ou problématiques

- **Différents niveaux de tolérance dans la gestion du commun** (rangement, bruits,...). Une des conséquences est la différence d'engagement de chacun dans cette gestion.
- **Le niveau de participation aux journées de travail commun est très variable.**
Les causes identifiées sont : variation au niveau des capacités physiques, financières et de disponibilité temps ; le sentiment de culpabilité ; forces en présences diminuées car certains habitats sont vides ;
Les conséquences : lassitude, sentiment d'injustice, les choses n'avancent pas.
- **Certaines personnes en font trop** : cela fait peur, c'est interprété comme « position dominante » par certains, cela encourage au lâcher-prise.
- **Certaines personnes ont le sentiment d'être débordées tandis que d'autres qui en font beaucoup n'ont pas ce sentiment.** Il y a donc un décalage au niveau des besoins, des investissements.
- **La gestion des « petites choses »** (par exemple : les chardons qui poussent) : Cela pourrait être géré facilement vu le nombre potentiel de personnes s'il y a une prise d'initiative et de responsabilité. **Beaucoup pensent « Quelqu'un (on) le fera bien ».**
- **Trop de règles tuent la règle. L'anarchie sert toujours les mêmes.** Comment trouver un juste équilibre ?
- **Gestion d'une cuisine commune avec un certain nombre d'habitants « précaires »** - Problématiques évoquées : cadre et règles trop ou pas assez structurés – gestion des espaces communs – philosophie du partage, aide aux personnes précarisées – valeurs
- **Compréhension d'un acte de base d'achat d'un terrain en H.G. et actualisation** - Problématiques évoquées : l'adéquation d'un document juridique par rapport aux aspirations des futurs habitants (trop vague / trop précis) – interprétation de son sens – conséquences sur la vision du partage et de l'échange en HG - Mise à jour d'un acte de base très ancien en y incorporant les pratiques les plus importantes développées au fil du temps
- **Construction d'une salle commune ouverte sur le quartier / résultat : départ d'1 famille** – Problématiques évoquées : écart entre une idée au départ, et sa concrétisation ultérieure par rapport aux aspirations des habitants – partage des parts en coopérative – processus décisionnels – sous-évaluation des impacts de l'extérieur
- **Organisation d'une journée de travail en commun 1 fois /mois (n'a jamais eu lieu)** - Problématiques évoquées : manque de leadership – difficulté à mobiliser les gens – mettre en priorité ses engagements v/à/v de l'HG – problématique des flux (passages dans les espaces communs) – sentiment d'appartenance à un HG

Croisière ☺ !

Pistes méthodologiques échangées. Il n'y a pas de recette, chaque collectif est unique !

Gestion de la répartition des tâches, de l'engagement dans le projet

- **La mise en place d'une « pointeuse »** des heures manuelles comme intellectuelles, c'est –à-dire une liste des tâches réalisées, visible de tous. Cela a un effet mobilisateur pour les personnes qui en font moins.
- **En cas d'absence, payer quelqu'un qui fait le travail.** Par exemple, 50 euros/journée. Les heures effectuées par la personne payée sont comptées à la pointeuse aussi.
- **Nommer un responsable de la tâche à réaliser** (ce n'est pas forcément lui qui doit le faire)
- **Faire une liste des « petites choses » à gérer et nommer des responsables.**
- **S'il y a des personnes plus âgées, moins disponibles,**...les questionner sur « qu'est-ce que je peux faire pour la collectivité ? ».
- **Faire la liste des choses qui m'agacent (sur la même liste des choses que j'aime faire) et j'en deviens responsable.**
- **SEL intérieur : possibilité de s'endetter et d'en faire plus** (mais avec un minimum et un maximum à donner).
- **Répartition « équitable » des énergies investies :** un H.G. explique que, devant la difficulté de « rassembler » tout le monde lors d'un même chantier, ils les organisent sans que tout le monde soit là, et « comptabilisent » les heures de travail réalisées. Lors du chantier suivant, les habitants absents lors du chantier précédent doivent « rattraper leur quota d'heures ». D'autres H.G. expriment des doutes et réticences sur un tel système.

Postures individuelles et collectives à privilégier

- **Prendre de la distance individuellement**
- **PLAISIR partagé dans les moments communs.**
- **Inviter de manière spontanée :** tel jour à telle heure je fais ceci, bienvenue !
- **Oser dire !**
- **Adapter le fonctionnement au fil du temps et de l'évolution des besoins.**

Structuration collective

- **Création de sous-groupes :** ROI, gestion des voiries, des espaces verts, préparation des réunions d'AG,...



Moments collectifs hors des réunions

- **Chantier l'après-midi et auberge espagnole à midi** (y compris si la météo est maussade !) : ça permet de récapituler, et de remettre l'intellect à sa « juste place »; ça fait émerger l'émotionnel, le relationnel et la convivialité
- **Prévoir des week-ends de « mise au vert »** : pour « le plaisir d'être ensemble », pas pour discuter de choses sérieuses, ou se disputer ! Cela peut commencer par un chantier groupé (*de préférence* : « *les mains dans la terre* ») la journée qui précède, ou celle qui suit, pour une bonne « lessive de cerveaux » !

Gestion des réunions

Pour commencer les réunions

- **Le « Tour des mercis »** pour commencer les réunions (dans l'idée de valoriser ce qui a été fait), idem par mail.
- **Introduction de chaque réunion par un morceau de musique ou la lecture d'un poème**
- **Commencer par une « météo »** pour que chacun exprime comment il se sent

Types de réunions

- **Session « girafe »** : réunion informelle où chacun peut déposer ses émotions et les besoins qui y sont liés (CNV), reconnaissance de ces besoins (sans être forcément satisfaits). Ces réunions sont ouvertes à toutes les personnes concernées par la problématique et des personnes neutres.
- **Réunion à thème (thème philosophique sans prise de décision)** : par exemple, l'« intimité », « l'éducation des enfants »,...
- Liaison du groupe par une **journée de travail en commun + 1 réunion en soirée**
- **AG 3 fois / an**

Rythme des réunions

- **2 réunions par mois : 1 décisionnelle et 1 sur un thème de fond**
- **Rythme des réunions décisionnelles : 1 x / par 4 semaines** (temps nécessaire à « digérer » la précédente et à préparer la suivante).
- **Réunions spécifiques une fois /trimestre** : consacrée à donner un temps de parole à chacun qui partage ce qu'il vit
- **En dédoublant les réunions (2 x / mois ?)**, on permet de laisser plus de place à « l'informel ».

Rôles distribués lors des réunions

- **Changement d'animateur de réunion tous les 3 mois** : celui-ci décide l'ordre des points abordés
- Choix d'un **distributeur du « bâton de paroles »** et d'un « **gardien du temps** »
- **Rédiger les PV « en tournante »** (conséquence : difficulté de continuité des décisions et points de vue)
- **Chaque réunion est préparée par un duo de pilotage**, en place pour 6 mois (ou plus). Il est chargé de:
 - Trouver un-e animateur-animateur et un-e secrétaire pour la réunion.
 - Proposer à l'animateur-animateur un ordre du jour -minimum- qui permet d'assurer une continuité avec les réunions précédentes et surtout d'atteindre les objectifs de l'année (fixés au début de celle-ci).



- Vérifier que les actions décidées lors des réunions précédentes sont bien mises en œuvre.
- **Plusieurs animateurs successifs** afin de varier les modes, de donner de l'énergie et une attention renouvelée du groupe
- **Un ou plusieurs animateurs ?**
 - Certains H.G. choisissent un duo d'animateurs : cela permet-il d'être plus objectifs, plus démocratiques, de mieux prendre en considération les différents points de vue ?
 - D'autres H.G. choisissent un « groupe pilote » avec un président pour animer la réunion
- **Comment déterminer le choix du/des animateur(s) ?** par ordre alphabétique ? sur base volontaire ? tout le monde doit-il s'y « frotter » (obligatoire) ? Certains H.G. incitent les personnes réticentes à animer (par ex. à cause de leur timidité), ce qui leur permet ensuite de mieux « s'imposer » au groupe. Idem pour le rôle de secrétaire et la rédaction des PV

Déroulement de la réunion

- **Etablir un « menu du jour »**, le « menu de la réunion » comprend une entrée, un interlude, un plat et un dessert :
 - « **Entrée** » : comprend les points pratiques (entre 10 et 30')
 - « **Interlude** » : la personne qui s'exprime demande à « être entendue » (expression d'un aspect émotionnel) ; ça permet de lâcher des choses difficiles, au sein d'un « espace de bienveillance »
 - « **Plat** » : permet d'aborder un « gros morceau » : projet, nouveaux habitants, grands travaux. Le plat est divisé en 2 parties :
 - Communication ne nécessitant pas de débat (éviter le risque d'interprétations, détournement)
 - Processus de décisions (indiquées dans un carnet de décisions)
 - « **Dessert** » mentionnant les points pratiques
 - « **Mise au frigo** » : les points qui risquent de durer seront reportés ou mis en commission spéciale (sous-groupes) ; ça permet de faire retomber les tensions de la « marmite émotionnelle » et décanter les choses



Processus de prise de décision

- **Outil d'aide à la décision quand les réunions tournent en rond** : le secrétaire demande à l'assemblée : « Que dois-je noter comme décision prise ? » ce qui aide à recadrer.
- **Le PV** est envoyé par e-mail, et le secrétaire se charge d'intégrer les corrections de chacun(e) avant la réunion suivante ; le PV est ensuite adopté, et devient **décisionnel**. La séance suivante, chaque décision doit alors se traduire par des actions : qui fait quoi, quand, comment ?
- **Répéter les décisions prises lors de la réunion suivante**
- **Processus de décision : varier les modes en fonction du type de décision à prendre** : par consentement mutuel, par consensus, ou par majorité (laisser la place aux objections, aux préférences).
- **Processus de prise de décisions** :
 - Tout doit-il se décider en réunions ? N'est-il pas souhaitable de déléguer à des groupes de travail qui « préparent » les décisions à venir ? Certains H.G. ont un « groupe porteur » qui a mandat sur ce qui peut être décidé
 - Attention à ne pas « casser » les enthousiasmes : un H.G. laisse les bonnes volontés s'exprimer spontanément ; par ex. plutôt que de vérifier 10 x à l'avance s'il y a consensus, qqun « se lance » (seul ou en petits groupes) dans un travail collectif ; toutefois, il sait pertinemment que le groupe peut « défaire » ce qu'il a fait, à partir du moment où il n'a pas pris la peine, préalablement, de vérifier s'il y avait consensus collectif sur son idée.

Dernières recommandations au sujet des réunions

- **Gestion des relations interpersonnelles hors des réunions**
- Suppression de la « table de discussion » au profit d'un **cercle (plus convivial)**
- **Poser des « balises » (bien déterminer ce qu'on doit décider) et des « bouées » (place à l'inattendu, à l'aléatoire)**. Cela permet de contenter ceux qui attendent des décisions « précises », et ceux, au contraire, qui préfèrent laisser place aux éléments fluctuants, changeants,...
- **Organisation des réunions** : sentir le « climax » de la réunion, et faire attention à la fatigue : elle entraîne souvent des tensions ! donc éviter de mettre les gros points à la fin, ou ceux qui nécessitent des décisions difficiles à prendre
- **Annonce et préparation des points avant la réunion** : Annoncer les points qui seront traités à l'avance, de façon à ce que chacun puisse se « préparer » ; idéalement 1 semaine à l'avance)
- **Dates des réunions** : si possible, les fixer 6 mois à l'avance. Un H.G. a expérimenté la fixation des dates de réunion par « doodle », ou par un mode informatique (moins impersonnel), où il suffit de « cliquer »...



- **La présence aux réunions doit-elle être obligatoire ?** au moins 1 personne /famille? Sinon, ne vaut-il mieux pas reporter la réunion ? Dans certains H.G., on tolère l'absence récurrente de certains habitants ; toutefois, il est alors impératif de rappeler à ceux-ci que des décisions seront éventuellement prises en leur absence. Tant pis pour eux....Cela pose question et débat : ce système risque de créer des « H.G. à deux vitesses » selon certains....

Budget commun

- **Conseil : Prévoir un budget des repas communs, et des consommations pour les investissements communs.** A titre d'exemples :
 - 25 €/personne/mois pour : le repas commun, les projets communs, les frais d'organisation de fêtes.
 - ou 4 € / repas
 - ou essence tondeuse et frais divers de bon fonctionnement : 15 €/adulte et 5 €/enfant

Pour les chantiers

- **Duo de coordinateurs pour l'organisation de chantiers exceptionnels**
Répartitions des rôles par tournantes – réponse à un besoin – bilan effectué en groupe régulièrement avec tour des satisfactions et insatisfactions – « rituel » qui se met en place – détermination en commun de priorités à régler

En situation de conflit

- **Décision de principe d'en parler en HG, d'inclure tous les habitants** dans la résolution du conflit, d'apprendre à s'écouter et se parler – chacun a pu amener sa contribution – convergence de tous pour apaiser les tensions

Distribution des parcelles

- Faire attention préalablement aux questions d'orientation (ensoleillement,...) des parcelles, des vues paysagères etc... - l'HG a fait appel à une personne extérieure (neutre) pour diviser le plus objectivement les parcelles (avec compensations pour ceux moins bien situés).



Les "proverbes de sagesse habitatgroupienne"

*La bienveillance
Premier pas de danse
Pour vivre ensemble*

*La diversité des ingrédients
Qui mijotent longtemps
Sans oublier de touiller
dedans
Bonifie avec le temps
et crée un ragoût
appétissant*

*Apprenons à écouter et à
remercier
Pour que longtemps vive
l'habitat groupé*

*Entre deux chemins
Choisis toujours le troisième*

*Convivialité, sérénité,
efficacité, proactivité
Sont les 4 mamelles de
l'habitat groupé*

*Habitat girafé,
Habitat bien léché
(ou: bien léger...)*

*Descendons dans les sources
individuelles,
et montons dans les valeurs
communes*

*L'art de bien se réunir
consiste à préparer un bon
menu
Fait de plats diversifiés*

Suite du Cercle ?

Créer un sel géant inter-HG : chacun y note ses compétences disponibles pour les autres HG !